



# Secretaría General

## PROGRAMA DE VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS DE LA UNAM



Fotografía: Escuela Nacional de Estudios Superiores Unidad León (ENES León)/ Gaceta UNAM

### Informe estadístico de los resultados de la encuesta a los egresados

Facultad de Arquitectura  
Nivel licenciatura

## Contenido

### 1. Introducción

### 2. Metodología

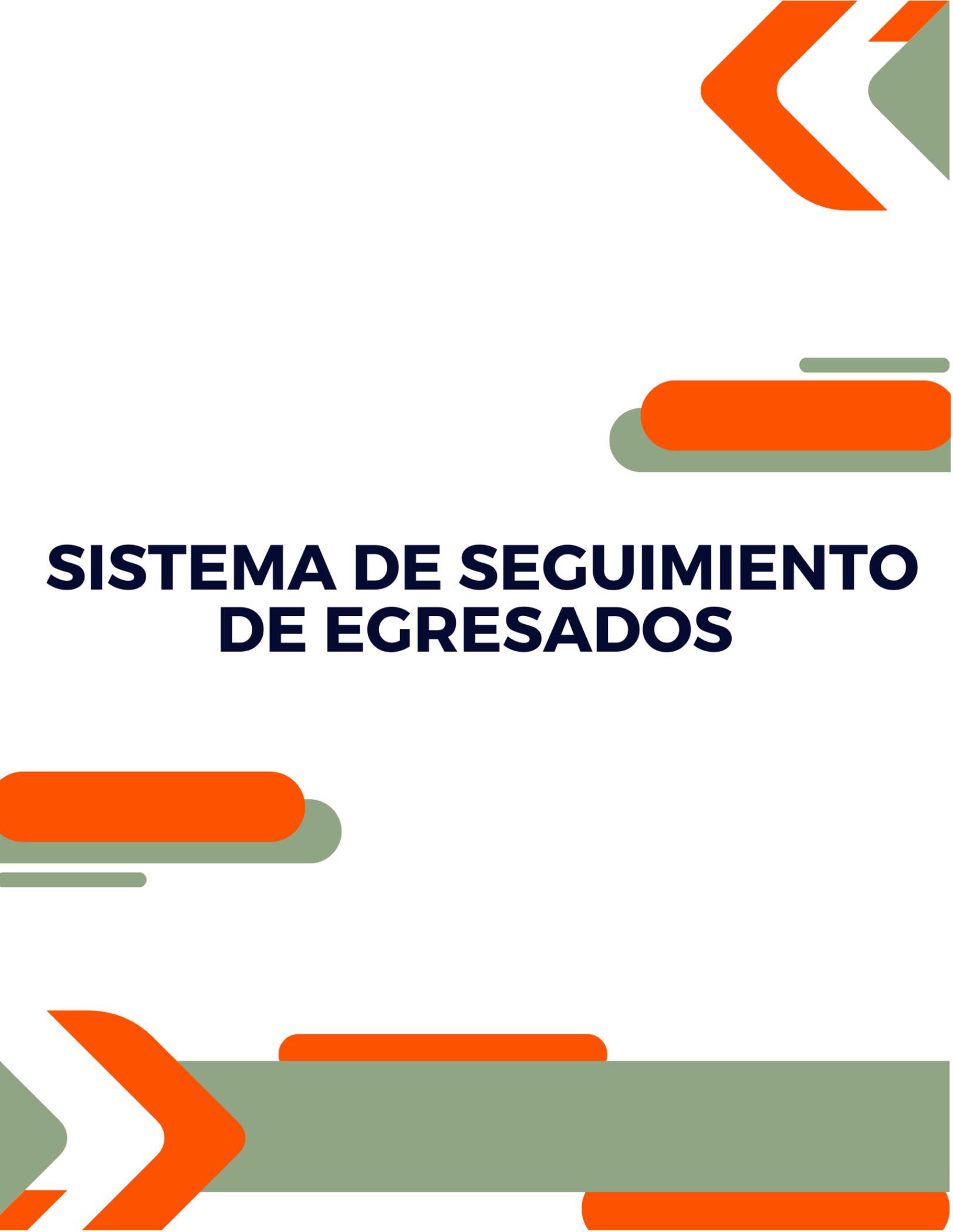
- General
- Carrera

### 3. Resumen gráfico de los resultados

### 4. Resumen descriptivo de los resultados

### 5. Anexos

- Nombre de la empresa o institución donde laboran los egresados
- Puesto
- Actividades profesionales que realizan
- Temas importantes que los egresados consideran que faltaron en el plan de estudios.



# **SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS**

# SISTEMA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Resulta fundamental para la UNAM disponer de información confiable, precisa y oportuna sobre la integración y el desempeño de sus egresados en el mercado laboral particularmente durante sus primeros años profesionales, como una forma importante de integrar sus políticas de planeación y desarrollo.

Es en este contexto que el Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM (PVEU) tiene, como una de sus funciones, determinar el perfil de los egresados de la Institución.

Para alcanzar este fin se han realizado diferentes acciones que han permitido contar actualmente con:

- Un sistema de información actualizado en forma continua sobre los resultados de la formación profesional de los egresados, a través de su inserción e impacto en el mercado laboral profesional, así como su efecto en el desarrollo personal de los mismos con el propósito de retroalimentar la planeación institucional, apoyar la revisión curricular de escuelas y facultades y a los estudiantes en diversos aspectos relacionados con sus decisiones vocacionales y profesionales.
- El diseño y validación de un instrumento que permite caracterizar a los egresados en términos de su perfil sociodemográfico, académico y laboral.
- Un estudio que puede ser aplicado en dos modalidades: entrevista telefónica computarizada y en línea.
- La elaboración de un procedimiento para la obtención de información. La encuesta se aplica anualmente a una muestra de egresados con tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura (dimensión transversal) y se repite a los cinco y diez años para identificar los cambios en la situación laboral de los egresados (dimensión longitudinal).

## Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

---

En este contexto, la información resultante de las encuestas ha permitido conocer las tasas de empleo y desempleo de los egresados de la UNAM, su vinculación con características sociodemográficas y académicas, experiencias en el proceso de transición de la universidad al mercado laboral, condiciones y modalidades del empleo, características de las instituciones o empresas donde laboran, sus ingresos, además de, su opinión sobre su formación profesional.

De igual forma, la aplicación de alrededor de 100,000 cuestionarios ha dado a directores de escuelas y facultades de la UNAM, así como a diversos cuadros directivos de la institución, herramientas de apoyo para los procesos de planeación y toma de decisiones, debido a que el manejo de la información obtenida permite disponer de análisis específicos por área, disciplina y por escuela o facultad, ofreciendo un perfil preciso y actual de los egresados universitarios participantes en el sistema.

Han ingresado a la página del Programa, aproximadamente 93,650 visitantes, para consultar los datos estadísticos del Sistema para el Seguimiento de Egresados.

El sistema permite obtener anualmente la descripción de los siguientes resultados:

1. Resumen gráfico: global de la UNAM, por consejo académico de área, *campus*, plantel y carrera a partir de la encuesta 2003-04, organizados por:

- Datos sociodemográficos.
- Antecedentes académicos.
- Opinión sobre formación profesional.
- Incorporación al campo ocupacional de la profesión.
- Situación laboral actual.

2. Reportes estadísticos: global de la UNAM, por consejo académico de área, *campus*, plantel y carrera a partir de la encuesta 2003-04, donde se presentan los datos comparando los resultados por sexo, así como, los totales por carrera con los totales de la muestra de la UNAM.

Estos incluyen la siguiente información:

- Datos sociodemográficos
  - Características personales
  - Nivel sociocultural de la familia
- Antecedentes académicos
  - Rendimiento en licenciatura
  - Formación académica posterior al egreso
- Opinión sobre la formación profesional
  - Elección de la carrera
  - Plan de estudios
  - Ambiente académico
  - Desarrollo de habilidades, intereses y aptitudes
- Situación laboral
  - Incorporación al mercado laboral de la profesión
  - Características del trabajo actual

3. Listado de las empresas o instituciones donde laboran y la descripción de las actividades profesionales que desarrollan.

4. Listado de los contenidos temáticos que los egresados consideran que faltaron en el plan de estudios.



# **METODOLOGÍA GENERAL**

## Método

### **Instrumento**

Se construyó a partir de los indicadores derivados de los objetivos del modelo para el seguimiento de egresados de la UNAM y consta de las siguientes secciones: datos sociodemográficos, antecedentes académicos, experiencias en la incorporación al campo ocupacional de la profesión, situación laboral actual y opinión sobre la formación profesional.

### **Muestra**

Para la obtención de la muestra se sigue la metodología sugerida por ANUIES.

### **Población objeto de estudio**

Cohortes de egresados que tengan tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura (acreditación del 100% de las asignaturas del plan de estudios).

Con este fin, la Dirección General de Administración Escolar (DGAE) envía la base de datos con el total de los registros de los egresados, procedentes de todos los planteles y carreras de nivel licenciatura que se imparten en la UNAM. En esta se incluye nombre, número de cuenta, correo electrónico, teléfono, sexo, plantel, carrera, promedio de calificaciones en licenciatura, número de exámenes extraordinarios presentados, año de ingreso a la licenciatura y año de egreso.

### **Marco muestral**

Se obtiene a partir de la base de datos generada por la DGAE con el total de los alumnos que tienen tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura, organizados por plantel y carrera, de los cuales se seleccionan aquellos que cuentan con datos para su localización.

### **Procedimiento de muestreo**

Aleatorio, estratificado proporcional por plantel y carrera, con reposición. Se calcula una muestra aleatoria simple por cada una de las carreras que se imparten en los 28 planteles, en el caso de las carreras con poblaciones de 100 o menos egresados no se calcula muestra y se toma el total.

Para el cálculo de las muestras se utiliza la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Np(1-p)}{\frac{(N-1)\beta^2}{Z^2} + p(1-p)}$$

El error de muestreo de los datos globales, para un nivel de confianza de 95% es en promedio de +/- 2% y para los datos por plantel y carrera de +/- 5%.

### **Procedimiento**

La aplicación del cuestionario actualmente se realiza en el 50 por ciento de los casos vía entrevista telefónica computarizada, con el apoyo de cinco encuestadores; el 50 por ciento restante lo contestan los egresados en línea. Tanto la información derivada de la aplicación del cuestionario como la historia académica de los egresados proporcionada por DGAE, se conjuntan mediante el paquete estadístico SPSS en su versión 23 para Windows, en una sola base de datos. Una vez integrada y depurada la base, se realizan, mediante el mismo paquete, los análisis estadísticos necesarios.

Asimismo, se desarrolló un programa para la generación automatizada de reportes con los resultados de las encuestas: general de la UNAM, por área, *campus*, plantel y carrera.



# **METODOLOGÍA DE LA CARRERA**



## Metodología

### **Población**

Está constituida por 892 alumnos que cursaron las carreras de Arquitectura, Arquitectura del Paisaje, Diseño Industrial y Urbanismo en la Facultad de Arquitectura, egresados del ciclo escolar 2018, que acreditaron el 100% de las asignaturas del plan de estudios correspondiente. La encuesta la contestaron cuando tenían tres años de haber concluido sus estudios.

### **Marco muestral**

Se obtuvo a partir de la base de datos proporcionada por DGAE con los registros de estudiantes egresados en 2018 de la Facultad de Arquitectura que contaban con datos para su localización.

### **Procedimiento de muestreo**

Aleatorio simple con reposición por carrera.

### **Tamaño de la muestra**

Quedó conformada por 117 egresados.

### **Instrumento**

Se utilizó el elaborado para el programa de seguimiento de egresados de la UNAM.

### **Procedimiento**

La aplicación del cuestionario se realizó mediante entrevista telefónica computarizada y en línea. Tanto la información obtenida del cuestionario, como la historia académica de los egresados proporcionada por DGAE, se conjuntaron mediante el uso de lenguaje Python, en una sola base de datos. Una vez integrada y depurada la base se realizaron, mediante el mismo lenguaje, los análisis estadísticos necesarios.

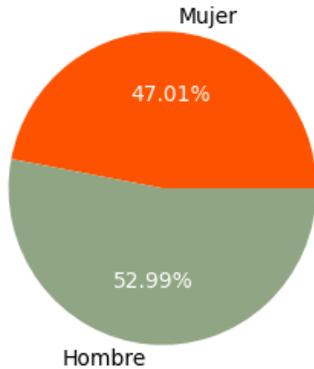
### **Sistema automatizado para la elaboración de los reportes por carrera**

En el reporte se integran los resultados por carrera y se presentan mediante tablas y gráficas en las que se comparan los resultados por sexo, así como, el total de la muestra de la carrera con el total de la muestra de egresados de la UNAM. Los resultados se organizan por: datos sociodemográficos, antecedentes académicos, opinión sobre formación profesional, habilidades meta curriculares, incorporación al campo ocupacional de la profesión y situación laboral actual.

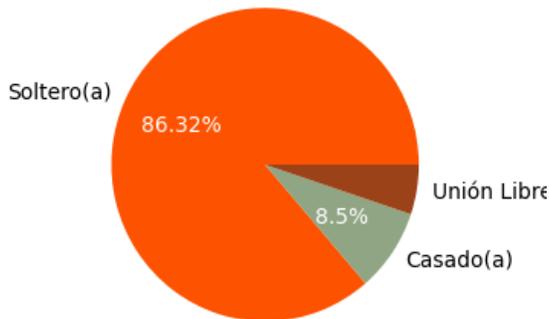
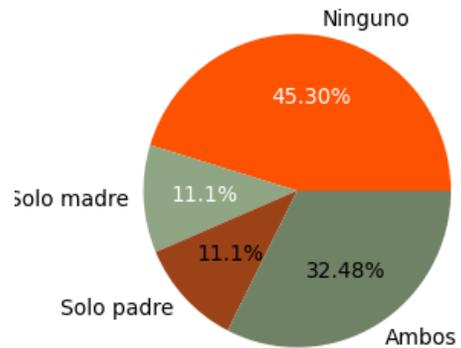


# RESUMEN GRÁFICO DE LOS RESULTADOS

## Datos sociodemográficos

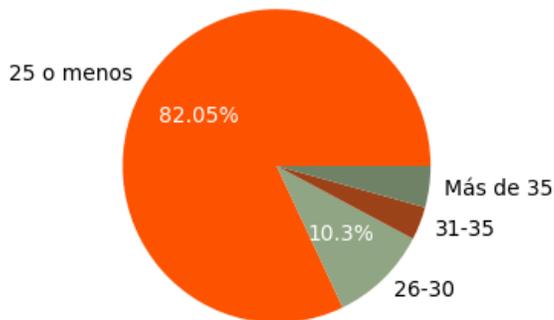


El **45.3%** son la primera generación de profesionistas en su familia



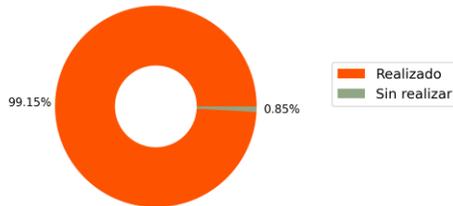
El **75.0%** se casó con otro profesionista

El **5.1%** tiene hijos



## Antecedentes académicos

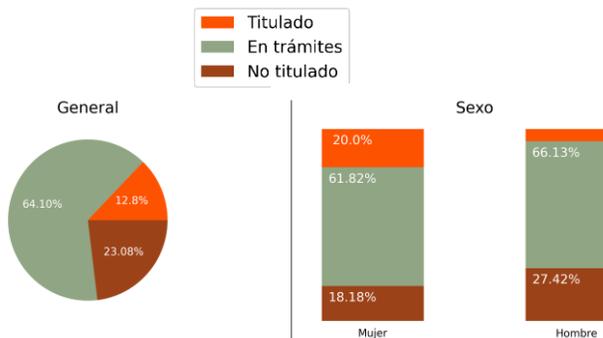
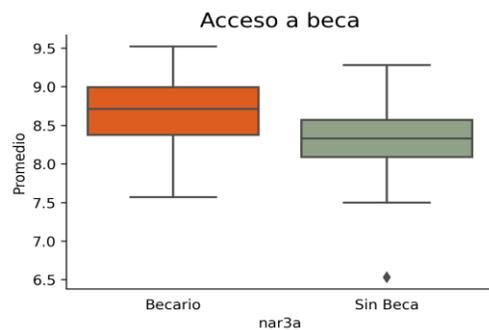
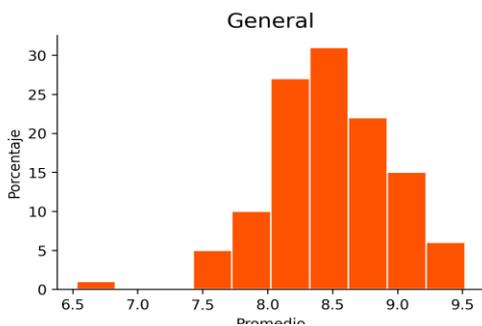
Proporción Estatus del Servicio Social



El **99.1%** ya realizó su servicio social.

La media del promedio es de **8.5**.

El **47.9%** fueron becarios durante la licenciatura.



Tiempo para titularse

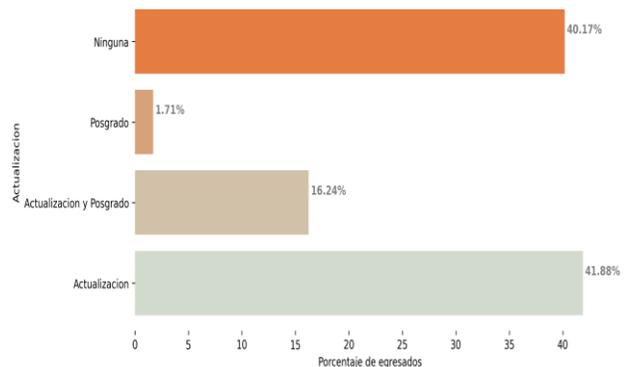
**86.7%** Un año.

**13.3%** Dos años.

**0.0%** Tres o más años.

## Formación académica después de la licenciatura

Después de tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura el **59.8%** de los egresados han continuado su formación académica.



## Situación laboral actual

El **98.3%** de los egresados pertenece al PEA (Población Económicamente Activa).

- El **98.2%** de las mujeres
- El **98.4%** de los hombres

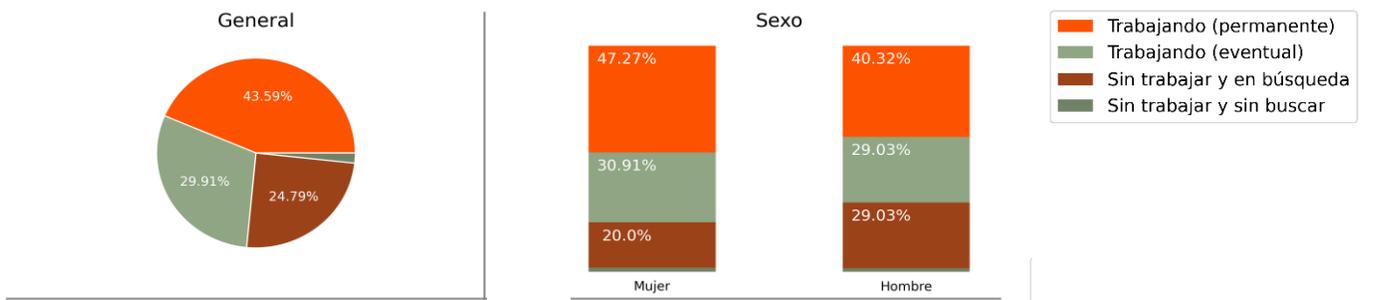
**93.0%** Señala que su trabajo está “muy y medianamente” relacionado con su profesión.

**86.0%** trabaja en el sector privado.

**90.7%** trabaja tiempo completo.

**74.4%** están satisfechos o muy satisfecho con su trabajo.

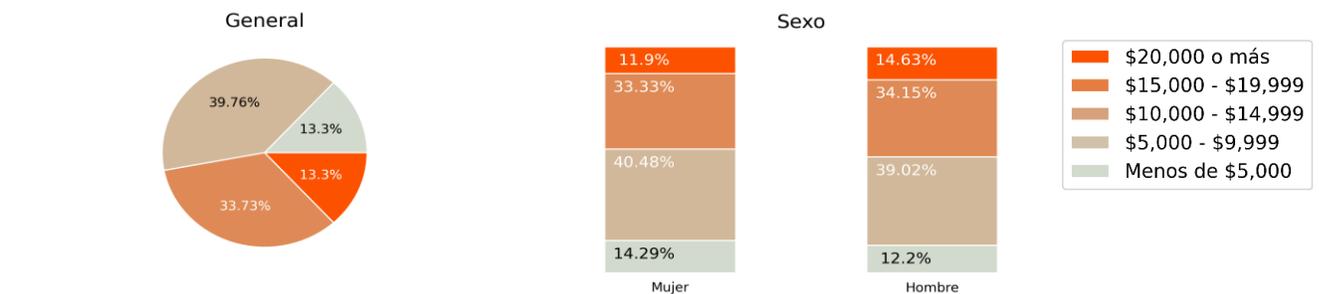
**62.8%** considera que su preparación para el trabajo fue “muy buena”.



## Ingresos mensuales

La media de los ingresos es de \$14,397

- Mujeres \$13,309
- Hombres \$15,512



## Transición de la Universidad al trabajo

### Dificultad para la incorporación al campo laboral

De los egresados que encontraron su primer trabajo después de egresar:

- El **43.2%** lo encontró en seis meses o menos.
- El **46.2%** no ha dejado de trabajar desde que egreso.



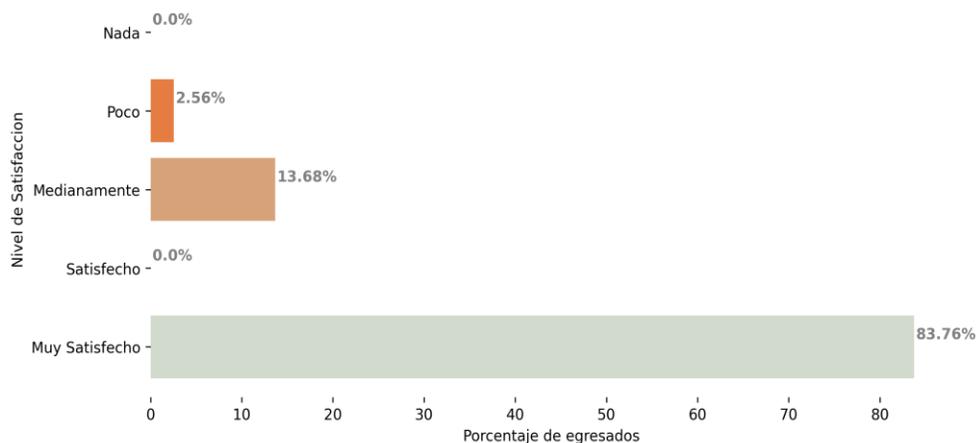
### Satisfacción con la Institución

El **81.2%** considera que la docencia fue buena o excelente.

El **77.8%** estudiaría la misma carrera.

El **89.7%** volvería a estudiar en la misma escuela o facultad.

El **94.0%** volvería a estudiar en la UNAM.





# RESUMEN DESCRIPTIVO



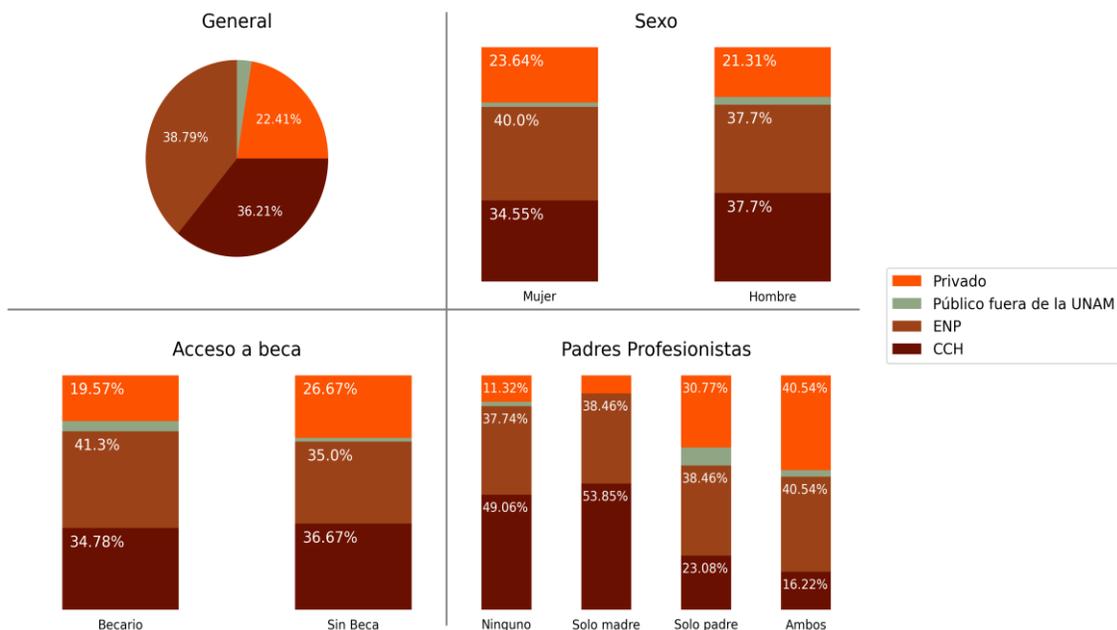
# Resumen descriptivo

## Perfil de los egresados que contestaron la encuesta

El 47.0% son mujeres y el 53.0% hombres; el promedio de edad es de 29 años; el 86.3% son solteros y el 13.7% casados, de ellos, el 75.0% se casó con otro profesionista y el 5.1% tiene hijos. 45.3% son la primera generación de profesionales en su familia.

El 2.6% de los egresados que contestaron la encuesta realizó sus estudios de bachillerato en otras instituciones públicas, el 20.5% en instituciones privadas y el 76.1% lo hicieron en la UNAM, 40.2% en la ENP y 35.9% en el CCH.

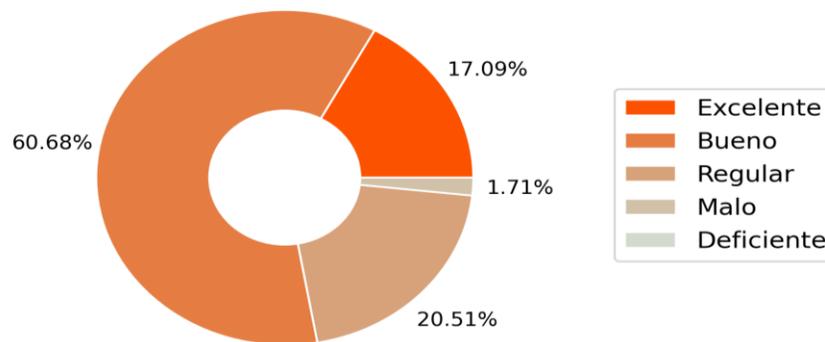
Gráfica. Bachillerato de los egresados por sexo, acceso a becas y padres profesionistas



## Desempeño académico de los egresados durante sus estudios de licenciatura

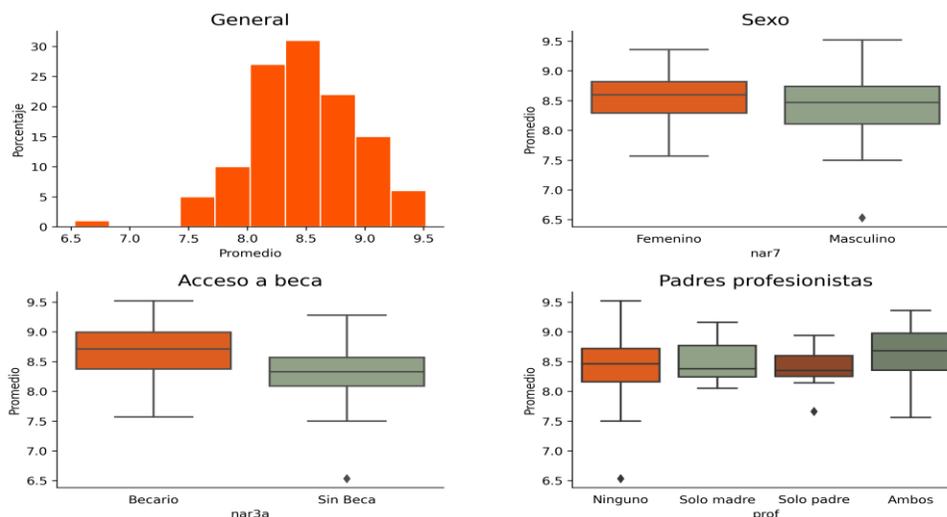
El 53.8% tenía 19 años o menos cuando ingresó a la licenciatura, es decir, cursaron los niveles educativos previos en forma regular, 39.3% tenía entre 20 y 21 años y el 6.8% 22 años o más. El 47.9% de los egresados de la muestra estuvieron becados durante el estudio de la licenciatura.

Gráfica. Desempeño académico durante la carrera



El promedio de las calificaciones obtenidas en la licenciatura es de 8.5. El 20.5% no presentó ningún examen extraordinario. El 53.0% terminó el estudio de la carrera en cinco años o menos.

Gráfica. Distribución del promedio por sexo, acceso a becas y padres profesionista



## Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

El 99.1% ya realizó el servicio social, el 12.8% ya se tituló, el 64.1% está llevando a cabo los trámites necesarios para hacerlo y el 23.1% no se ha titulado. De los titulados el 86.7% lo hizo durante el primer año después de egresar. Los motivos que señalan los egresados por los que no se han titulado son: (Tabla 1)

Tabla 1. Motivos por los que no se han titulado

Motivo	Porcentaje
Trabajo	38.2 %
Tiene obligaciones familiares	1.0 %
Trámites engorrosos	22.5 %
No ha hecho o concluido la tesis	14.7 %
Falta de Interés	1.0 %
No acreditar idiomas	2.9 %
Problemas económicos	2.0 %
Estudios	5.9 %
Diplomado	1.0 %
Debido a la pandemia	3.9 %
No contestó	2.0 %

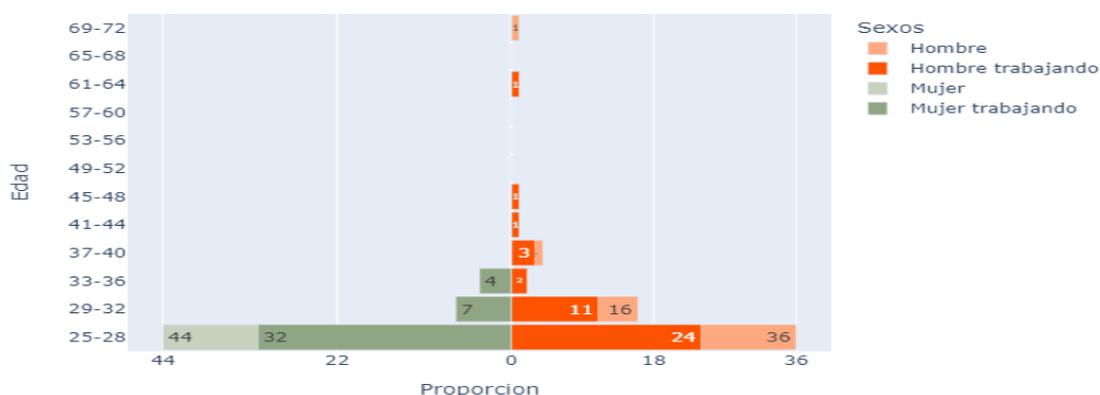
### Situación laboral de los egresados a los tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura

El 73.5% de los encuestados está trabajando y el 24.8% está buscando trabajo, es decir, el 98.3% participa en la actividad económica del país y el 1.7% restante no lo hace por condiciones personales. Se observan diferencias por género, aunque no significativas tanto en el porcentaje de egresados que están incorporados a la fuerza laboral, 78.2% de las mujeres y 69.4% de los hombres, como en la proporción de los que están buscando empleo 20.0% de las mujeres y 29.0% de los hombres. (Tabla 2)

Tabla 2. Situación laboral actual por sexo

	Si Trabaja	Desempleado	Sin buscar	Total
Masculino	69.4%	29.0%	1.6%	100%
Femenino	78.2%	20.0%	1.8%	100%
Total	73.5%	24.8%	1.7%	100%

Gráfica. Proporción de la situación laboral actual por edad y sexo.



De los que están en busca de empleo, las causas que con mayor frecuencia señalan por las que no lo han encontrado son: perdió o dejó su trabajo (25.8%), falta de ofertas de trabajo (19.4%), titulación inconclusa (14.5%), ofertas poco atractivas con relación al salario (11.3%), estudios (8.1%) y derivado de la pandemia (6.5%).

El 1.7% de los egresados que actualmente no están en el mercado laboral, están ocupados realizando otras actividades, principalmente estudiar (4.3%).

Del total de los egresados que están empleados, el 5.1% no tienen un trabajo que está relacionado con su profesión.

El 86.0% trabaja en el sector privado, de ellos, el 25.7% en autoempleo, el 71.6% como empleado y el 2.7% como socio o propietario. (Tabla 3)

Tabla 3. Sector donde trabajan los egresados

	Sector público	Sector Privado	Sector social	Total
Empleado	80.0%	71.6%	50.0%	100%
Profesional independiente	20.0%	25.7%	0.0%	100%
Socio o propietario	0.0%	2.7%	50.0%	100%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100%

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Las ramas económicas donde trabajan los egresados son: construcción (33.7%), servicios profesionales, científicos y técnicos (24.4%), industrias manufactureras o de la transformación (8.1%) y con respecto a la dedicación al trabajo, el 90.7% laboran tiempo completo.

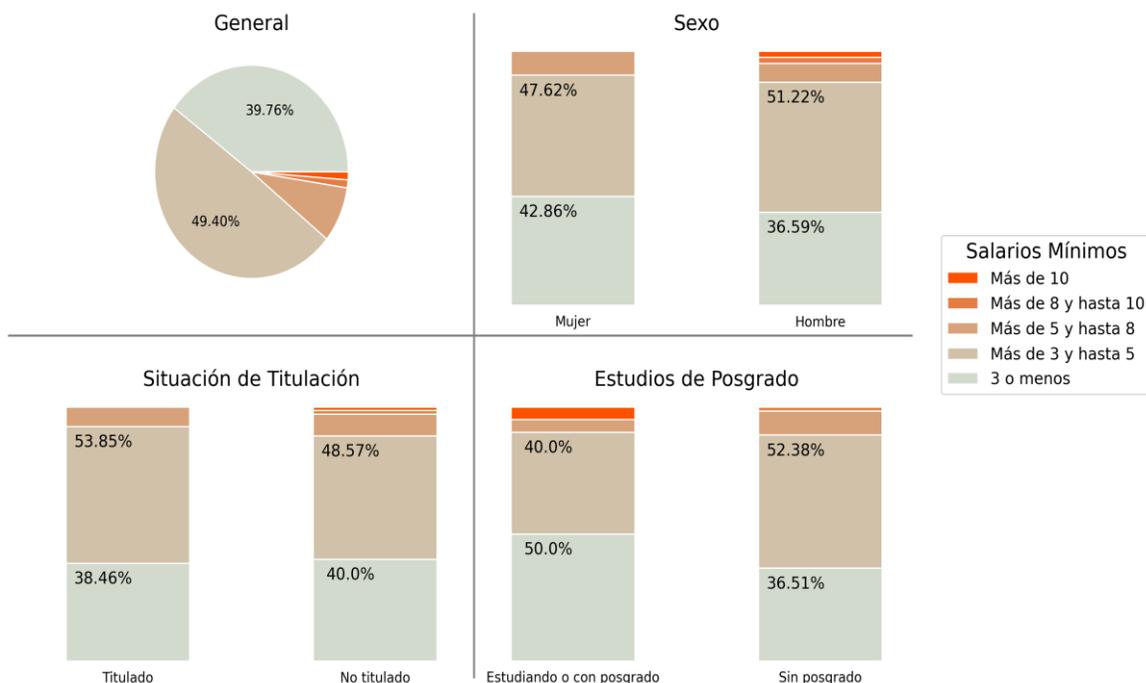
**Ingresos**

La media general de los ingresos de los egresados en la carrera es de \$14,397.

Los egresados que trabajan tiempo completo tienen una media salarial de \$14,516, mientras que para quienes trabajan medio tiempo es de \$13,286.

En cuanto al sexo, en promedio los hombres tienen ingresos de \$15,512 y las mujeres de \$13,309.

Gráfica. Ingresos por salarios mínimos por sexo, titulación y posgrado

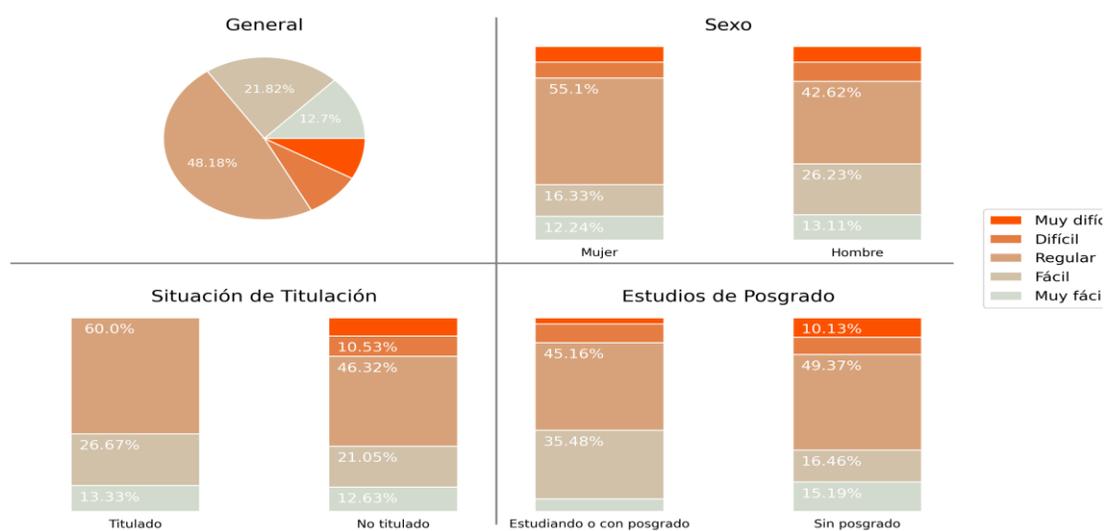


## Transición de la Universidad al mercado laboral

El 77.8% considera que su incorporación al mercado laboral del campo ocupacional fue entre fácil y medianamente fácil. Del 31.6% que lo encontró después de egresar, el 56.8% afirma que obtuvo su primer trabajo durante el primer año.

De acuerdo con lo señalado por los egresados los mecanismos más efectivos para su incorporación al mercado laboral son: recomendación de amigos (52.7%), en la bolsa de trabajo de la UNAM (17.3%), iniciativa propia (6.4%), por relaciones en el servicio social (5.5%) e internet (4.5%).

### Gráfica. Incorporación al mercado laboral por sexo, titulación y posgrado



## Desempleo

Durante los tres años que han transcurrido desde que concluyeron sus estudios de licenciatura de los egresados de la muestra, el 46.2% nunca ha dejado de trabajar, el 26.5% no ha trabajado o ha dejado de trabajar por motivos personales y el 53.8% restante ha estado desempleado por diferentes periodos de tiempo, el 81.0% de estos señala que ha sido por menos de un año y el 19.0% por más de un año. Los motivos más importantes que señalan los egresados son: perdió o dejó su trabajo (25.8%), falta de ofertas de trabajo (19.4%), titulación inconclusa (14.5%), ofertas poco atractivas con relación al salario (11.3%), estudios (8.1%) y derivado de la pandemia (6.5%)

## Actividades académicas que han realizado después de egresar de la licenciatura

Después de terminar sus estudios de licenciatura, el 59.8% de los egresados han fortalecido su formación académica, ya sea a través de cursos de actualización y/o estudios de posgrado. (Tabla 4)

Tabla 4. Formación académica después de la licenciatura

	Femenino	Masculino	Total
Actualización	49.1%	35.5%	41.9%
Posgrado	3.6%	0.0%	1.7%
Posgrado y actualización	14.5%	17.7%	16.2%
Ninguna Actividad	32.7%	46.8%	40.2%

El 58.1% de los egresados se ha actualizado a través de diferentes modalidades de educación continua. El 52.9% afirma que lo hace semestral o anualmente; en el trabajo (27.9%), en instituciones privadas (51.5%) y en la UNAM (63.2%). Del total de la muestra, el 26.5% tiene o está realizando estudios de posgrado. De ellos el 61.3% de especialización, el 38.7% de maestría y ninguno de doctorado.

### Gráfica. Actividades formales de actualización



La proporción por género de egresados que tienen estudios de posgrado es de 17.7% de los hombres y 18.2% de las mujeres. Las razones más frecuentemente señaladas por los egresados para realizar estudios de posgrado son: interés en profundizar en la disciplina (47.6%), nivel más alto en el trabajo (19.0%), incremento de ingresos (14.3%) e interés por la investigación (9.5%).

## Habilidades generales desarrollaron los egresados

Existe congruencia entre las habilidades desarrolladas durante la formación profesional de los egresados y las requeridas para el desempeño de su trabajo; inclusive con respecto a algunas habilidades es mayor el porcentaje de egresados que las desarrollaron que el de los que las han necesitado como la solución de problemas, el uso de modelos y/o métodos matemáticos para analizar datos y el aprendizaje independiente.

No obstante, los egresados señalaron otras habilidades que también son importantes para su desempeño profesional y que no todos alcanzaron el nivel de desarrollo necesario como liderazgo, expresión oral y escrita. (Tabla 5)

Tabla 5. Desarrollo de habilidades generales y su aplicación en el desempeño profesional

Habilidades	La desarrolló	Necesaria para el trabajo
Expresar verbalmente opiniones o ideas en forma clara y precisa	69.2 %	93.2 %
Expresar por escrito opiniones o ideas en forma clara y precisa	70.1 %	91.5 %
Analizar ideas críticamente	83.8 %	92.3 %
Aprender en forma independiente	81.2 %	93.2 %
Actuar en el ámbito laboral conforme a la ética profesional	79.5 %	91.5 %
Resolver problemas	77.8 %	95.7 %
Desarrollo una actitud de liderazgo	64.1 %	93.2 %
Usar modelos y/o métodos matemáticos para analizar datos	40.2 %	61.5 %
Formular argumentos lógicos	71.8 %	90.6 %
Trabajar en colaboración con otras personas	83.8 %	97.4 %
Formular ideas o pensamientos originales o innovadores	82.1 %	90.6 %

## **Dominio de otros idiomas durante la formación profesional**

El 60.7% dice que adquirió o mejoró su dominio del inglés durante sus estudios de licenciatura; de estos, el 45.1% en la UNAM, el 32.4% en una institución externa y por autoaprendizaje el 22.5%.

El 11.3% señala tener un dominio entre intermedio y avanzado en las cuatro habilidades.

### **Grado de dominio del inglés en las cuatro habilidades:**

#### **\* Comprensión auditiva**

El 13.7% de los egresados señala tener un nivel básico, 9.4% intermedio y 4.3% avanzado.

#### **\* Expresión oral**

El 17.9% de los egresados señala tener un nivel básico, 7.7% intermedio y 1.7% avanzado.

#### **\* Comprensión de lectura**

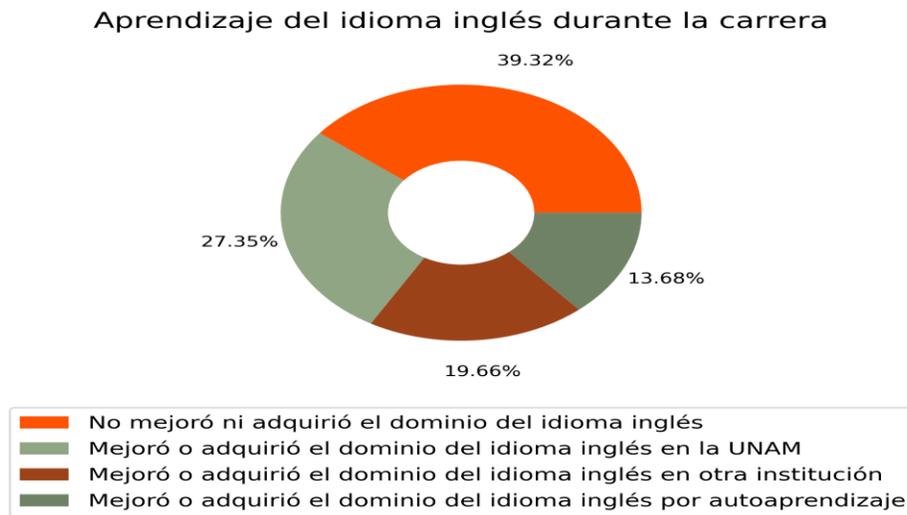
El 12.0% de los egresados señala tener un nivel básico, 12.8% intermedio y 2.6% avanzado.

#### **\* Expresión escrita**

El 17.9% de los egresados señala tener un nivel básico, 7.7% intermedio y 1.7% avanzado.

El 27.4% señala que durante su formación profesional adquirió o mejoró el dominio de otro idioma diferente al inglés. Destacándose el francés, alemán e italiano. En resumen, el 21.4% dice haber mejorado su dominio del inglés, el 21.4% del inglés y otro idioma, el 6.0% solo de otro idioma diferente al inglés y el 21.4% de ningún idioma extranjero.

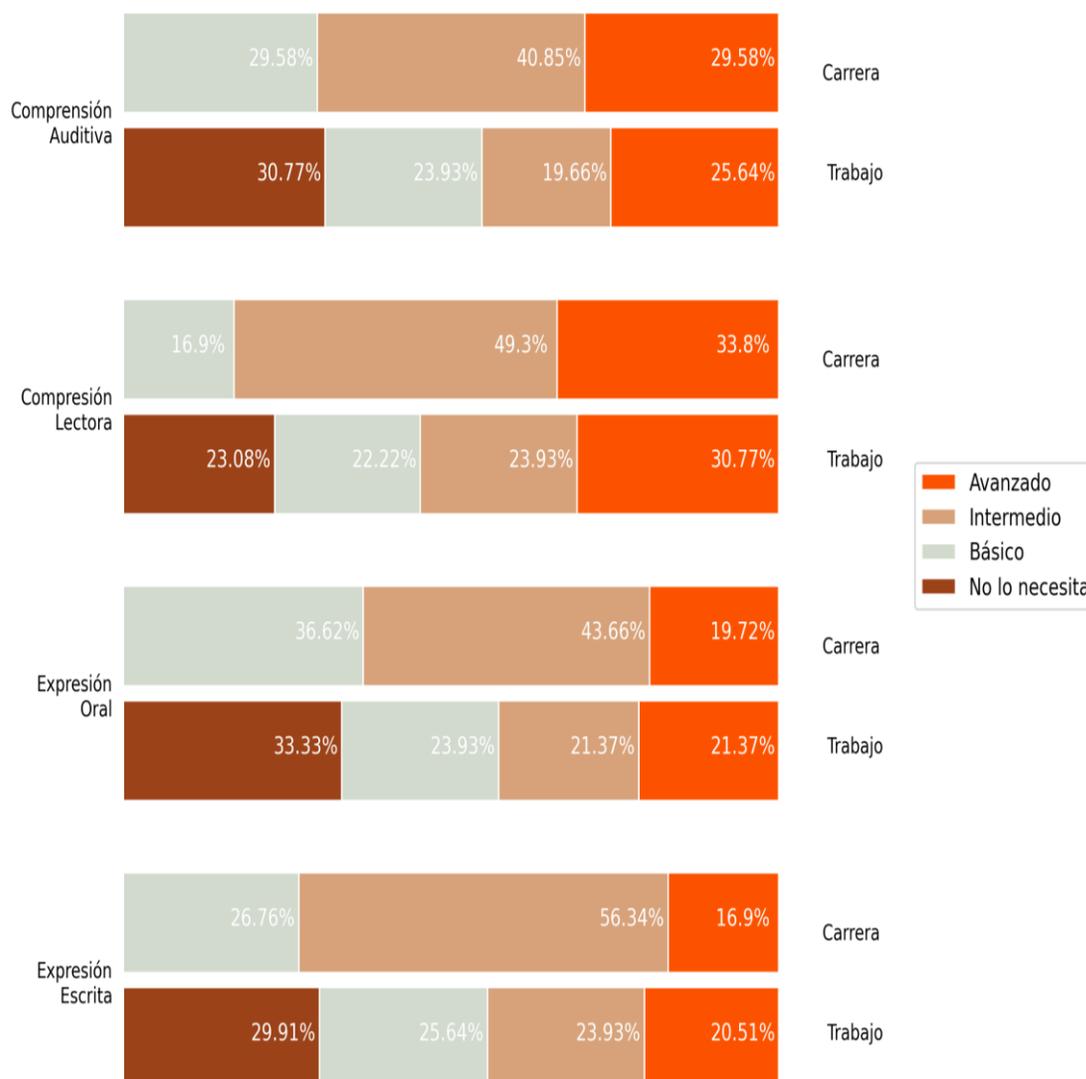
Gráfica. Aprendizaje de otro idioma diferente al inglés durante la carrera



Con relación al grado de dominio del idioma inglés requerido para el trabajo el 22.2% afirma que no se requiere, el 64.1% que es necesario el dominio de las cuatro habilidades y el 76.9% de comprensión de lectura.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Gráfica. Nivel del idioma inglés adquiridos en la licenciatura y su requerimiento para el trabajo.

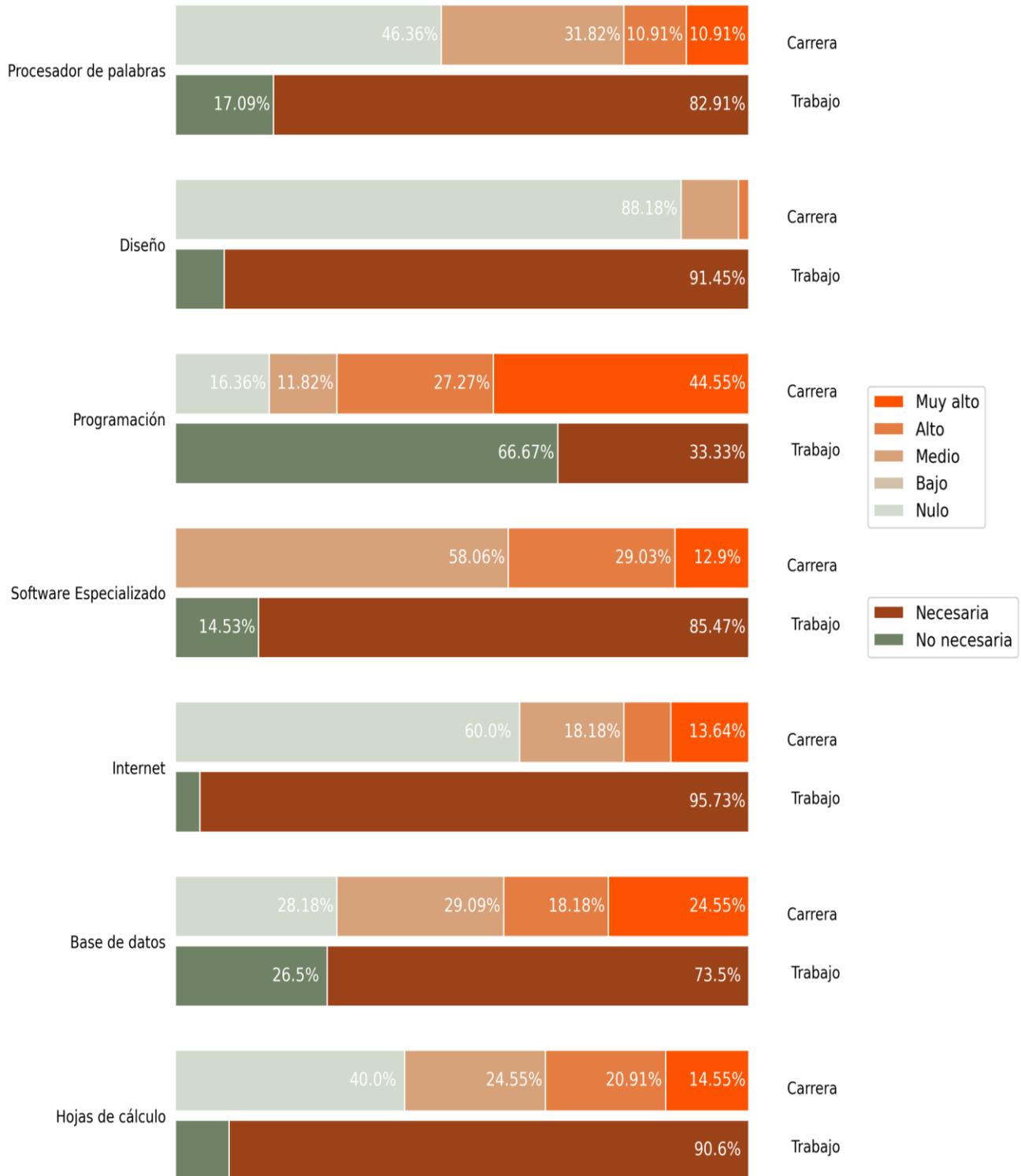


### Conocimientos y habilidades para la computación

El 94.0% de los egresados de la muestra afirma que mejoró sus conocimientos de cómputo durante la licenciatura, el 54.5% en la UNAM, el 10.9% en una institución externa y el 34.5% restante por autoaprendizaje. Los egresados señalaron que el manejo de paquetería de cómputo es importante para cumplir con los requerimientos del mercado laboral, destacándose el uso del procesador de palabras, el Internet, el correo electrónico, y la hoja de cálculo.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Gráfica. Conocimientos de computación adquiridos en la licenciatura y su requerimiento para el trabajo.



## **Formación integral**

Además de los conocimientos y habilidades para el trabajo, la educación universitaria tiene un papel importante en el desarrollo personal y social de los estudiantes.

Los egresados consideraron que sus experiencias en la UNAM les permitieron adquirir una cultura amplia (98.3%), desarrollar la sensibilidad para apreciar diferentes expresiones artísticas (88.0%), el interés por la práctica regular de algún deporte (49.6%) y por el autocuidado de su salud (100.0%).

Señalaron también que durante su formación profesional en la UNAM desarrollaron una actitud de tolerancia y aceptación por las demás personas (100.0%), incrementaron su interés por colaborar en programas de beneficio social (100.0%), por los problemas del medio ambiente el (100.0%), así como, por su participación cívica (100.0%).

## **Satisfacción de los egresados con su educación universitaria**

Los resultados resaltan el impacto positivo en los egresados de su formación profesional en la UNAM. A los tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura, el 77.8% considera que su elección de carrera fue adecuada; el 83.8% están satisfechos o muy satisfechos con su formación profesional; evalúan la calidad de la docencia entre excelente y buena el 77.8% y consideran que su preparación para el trabajo fue buena o muy buena el 81.2%.

Así mismo, el 89.7% señala que recomendaría su Facultad y el 94.0% volvería a estudiar en la UNAM, lo cual confirma su identidad con la Institución.



**ANEXOS**

**Empresa, actividad y puesto donde trabajan los egresados**

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Público	Servicios financieros y de seguros	Gob Cdmx		Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	Asesor(a)	Supervisión de obra pública
Público	Servicios de salud	Org Autónomo	IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social	Asistente médica	Funciones administrativas
Público	Servicios educativos	Gob Federal	SEP	Secretaría de Educación Pública	Profesor(a) frente a grupo	Impartir clases de taller de diseño arquitectónico
Público	Servicios educativos	Org Autónomo	UNAM	Dirección General de Obras y Conservación	Arquitecto(a) Jr.	Realización de proyectos arquitectónicos en la UNAM
Público	Servicios educativos	Org Autónomo	UNAM	Dirección General de Obras y Conservación	Residente de supervisión	Supervisión de obra
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Cdmx		Alcaldía Iztapalapa	Técnico urbano	Ordenamiento urbano
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Cdmx	SEMOVI	Secretaría de Movilidad, CDMX	Urbanista	Análisis de propuestas, generación de datos y atención a público
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SEDATU	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Especialista tipo B	Análisis de información geoespacial, apoyo administrativo y operativo
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SEDATU	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Jefe(a) de departamento	Valuación de predios

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Org Autónomo	Infonavit	Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores	Consultor(a)	Funciones administrativas
Privado	Construcción				Arquitecto(a)	Remodelaciones
Privado	Construcción				Dibujante	Dibujo de planos
Privado	Construcción				Residente de obra	Supervisión
Privado	Construcción			Atxk	Residente	Supervisión de proyecto en obra
Privado	Construcción			Atxk	Residente de obra	Control de personal, elaboración de presupuesto y seguimiento
Privado	Construcción			Bovis Project Management	Asistente de Gerencia	Gerencia de proyectos
Privado	Construcción			CIIMA Sustentable	Gerente de proyecto	Coordinación y ejecución de proyectos arquitectónicos
Privado	Construcción			Constructora	Líder de proyectos	Supervisión de obra y gerencia de proyectos
Privado	Construcción			Constructora	Residente de proyecto	Supervisión del personal, reportes topográficos
Privado	Construcción			DCMX Arquitectura Diseño Construcción	Proyectista	Diseño proyectual y dibujo en gabinete
Privado	Construcción			Disarq Arquitectos	Dibujante	Dibujo de planos arquitectónicos
Privado	Construcción			Empresa propia	Arquitecto(a)	Desarrollo de proyectos arquitectónicos
Privado	Construcción			Grupo Desarrollos Integrales en Ingeniería Fex	Arquitecto administrador	Administración
Privado	Construcción			Grupo Tov	Supervisor(a)	Gestión y supervisión de obra pública y privada

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Construcción			Ignitia	Arquitecto(a) Jr.	Proyectos arquitectónicos
Privado	Construcción			Intertráfico	Generadorista de obra	Generadores y cierre de obra administrativa de obra pública
Privado	Construcción			LSBA Studio	Diseñador de Iluminación	Diseño, proyección, administración, dibujo y supervisión.
Privado	Construcción			Masonik	Arquitecto(a) proyectista	Proyectista
Privado	Construcción			Master Planning	Coordinador(a) de proyectos	Coordinación de proyectos y obra
Privado	Construcción			Negociación Industrial Carvid, S.A. de C.V.	Superintendente	Construcción y administración de obras
Privado	Construcción			Némesis Capital	Coordinador de arquitectura	Coordinación y supervisión de planos y elementos constructivos.
Privado	Construcción			PARMA. Proyectos y Construcciones	Dibujante	Dibujo de proyectos arquitectónicos y de mobiliario
Privado	Construcción			Setric	Facilitadora de proyecto	Supervisión y coordinación de proyecto
Privado	Construcción			Sismotecnia e Ingeniería S.A.	Supervisor(a) de obra	Supervisión de obra externa
Privado	Construcción			Tecnologías Arquitectónicas de Ingeniería, S.A. de C.V.	Residente de obra	Residencia y supervisión de obra, administración de recursos
Privado	Construcción			Trabajador Independiente	Arquitecto(a)	Construcción, remodelaciones
Privado	Construcción			Trabajador Independiente	Arquitecto(a)	Dibujo y supervisión de obra
Privado	Construcción			Trabajador Independiente	Consultor de proyecto	Consultor de proyectos inmobiliarios

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			GLS Studio Mx	Analista de precios unitarios	Administración, presupuestos, costos y explosión de insumos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Globalcolor	Vendedor(a)	Administración
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Grupo Internacional de Cosméticos	Coordinador de store desgin visual mecha	Diseño, producción de tiendas e inmobiliario
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Grupo Rotoplas	Analista de diseño estratégico	Diseño centrado en el usuario, estrategias y metodologías de innovación
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Mazda Motor de México	Especialista en relaciones públicas	Branding, marketing, relaciones públicas, presentación de proyectos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			PPG Comex	Supervisor de tienda	Trabajo administrativo, asesoría de color y diseño de interiores
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Por cuenta propia	Profesional independiente	Diseño
Privado	Comercio al por mayor			Bebidas y Snacks del Golfo	Gerente comercial	
Privado	Comercio al por mayor			H.U.T. Internacional	Analista de producto	Desarrollo de producto
Privado	Comercio al por menor			Sears	Proyectista dibujante	Levantamientos, cuantificaciones y propuestas de proyectos
Privado	Comercio al por menor			Steren	Diseñador(a) industrial	Desarrollo de empaques y diseño gráfico

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Comercio al por menor			Tienda comercial	Vendedor(a)	Venta de material de construcción
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			Corporativo de Aviación	Gerente de planeación e infraestructura	Construcción, supervisión, proyectos, costos y diseño
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			Moscoch	Gerente de proyecto	Proyecto, presupuesto, supervisión de obra
Privado	Servicios financieros y de seguros			Auxi	Arquitecto interiorista	Remodelación de oficinas
Privado	Servicios financieros y de seguros			FibraShop	Auxiliar de proyectos	Revisión de proyectos de adaptación para locales comerciales
Privado	Servicios financieros y de seguros			Promotoría 10 MetLife	Auxiliar administrativo(a)	Bases de datos, seguimiento de ventas
Privado	Servicio inmobiliario y de alquiler de bienes muebles e intangibles			2M Asociados	Jefe(a)	Construcción
Privado	Servicio inmobiliario y de alquiler de bienes muebles e intangibles			Corporativo Milenio III, S.A. de C.V.	Auxiliar de supervisión de obra	Supervisión de los trabajos ejecutados de los contratistas
Privado	Servicio inmobiliario y de alquiler de bienes muebles e intangibles			Quierocasa	Controller	Control de obra
Privado	Servicio inmobiliario y de alquiler de bienes muebles e intangibles			Tierra y Espacio	Arquitecto(a)	Elaboración de planos en AutoCAD, tablas y archivos en Excel
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			ARQLEX Consultoría Jurídica e Inmobiliaria	Asistente presidencial	Revisión de planos, revisión normativa de proyectos, gestión de trámites

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Arquinteg, S.A. de C.V.	Desarrollador de proyecto ejecutivo	Dibujo técnico y modelado arquitectónico
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Arquinteg, S.A. de C.V.	Desarrollador de proyecto ejecutivo arquitectónico	Captura de planos en AutoCAD y modelado en Revit
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Arquitectura 911	Asesor de movilidad	Estudios de impacto vial, diseño vial y diseño de estacionamientos
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Arquitectura y Diseño CDMX	Dibujante de planos arquitectónicos y a	Desarrollo de proyecto ejecutivo
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Artigas Arquitectos	Dibujante Jr.	Dibujo, diseño, supervisión
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			BC3 Arquitectos	Supervisor(a) de obra	Administración, diseño y supervisión
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Centro de Investigación y Análisis del Territorio	Consultor(a)	Investigación, análisis de datos, planeación del desarrollo urbano
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Chroma	Socio(a)	Dirección
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Consultoría	Arquitecto(a)	Asesoría en la construcción

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Consultoría de ingeniería	Supervisor(a)	Supervisión a certificación de edificios ecológicos
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			DRK Arquitectura	Director de proyecto	Coordinación de proyectos ejecutivos de arquitectura
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Empresa de arquitectura e interiorismo	Arquitecto(a)	Diseño arquitectónico y supervisión de obras
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Grupo Sublimaciones Displays y Stands	Jefe de Área de Diseño	Diseño de stands, decoración de interiores
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Ken Construcciones	Dibujante	Dibujo de planos digitales
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Luna Arquitectos	Director de operaciones	Supervisión de inmuebles
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Negocio propio	Coordinador y directivo	Diseño y coordinación de proyecto
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Sector Privado	Arquitecto(a)	Revisión de proyectos ejecutivos
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Taller de Estudios Urbanos, Espacio Público y Paisaje	Líder de proyecto	Coordinación de proyectos

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Trabajador Independiente	Arquitecto(a)	Asesorías y diseño
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Vieyra Arquitectos	Supervisor(a) de obra	Supervisión y coordinación de obra y administrativo
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Cibergestión	Ejecutivo de avalúos	Revisión de avalúos inmobiliarios para créditos hipotecarios
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Empresa de servicio al cliente	Team leader	Gestión y liderazgo, organización y logística
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Profesional Independiente	Coordinadora e investigadora	Actividades de investigación, coordinación y administrativas
Privado	Telecomunicaciones			OFG	Dibujante	Dibujo, diseño, revisión, corrección de planos
Social	Construcción				Proyectista arquitectónico	Elaboración de proyectos arquitectónicos, asistente técnico
Social	Asociaciones y agrupaciones			Organización Civil	Copropietario	Diseño y gestión arquitecto-cultural



## Temas importantes que los egresados considera faltan en el plan de estudios

Temas
Nuevas tecnologías, temas más enfocados en la actualidad.
Más actividades en campo.
Finanzas y honorarios a fondo
Materias prácticas relacionadas a la construcción y curso de nuevos programas.
Sustentabilidad.
Programas de diseño, mejores clases de administración y gerencia.
Los nuevos materiales a la construcción y sistemas constructivos.
Herramientas digitales.
Administración de obra y construcción.
Temas relacionados con el medio ambiente.
Construcción y administración de obra.
En todos los rubros, si bien por cuenta propia investigué.
Negocios, finanzas y ejecución de proyectos.
Programas digitales, y en general una actualización de la carrera.
Más práctico.
Temas prácticos.
Prácticas en el campo, en temas reales.
Idiomas.
Administración pública.
Mas enfoque laboral.
Programas de computación, gerencia de proyectos y sustentabilidad.
Sostenibilidad.
Cómo vender proyectos, cómo ser profesionista independiente.
Edificaciones sustentables.
Estructuras, administración y negocios.
Manejo de programas digitales para la representación.
Gestión y leyes.
Acercarnos más al campo laboral, actividades de obra.
Herramientas digitales (impresión 3D), finanzas y gestión de proyectos.
Mayor inmersión a la obra.
Finanzas.
Museografía, escenografía, arte y nuevas tecnologías.
Sobre el trabajo en la vida real, como cobrar proyectos y conseguir clientes.

## Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Temas
Administración de proyectos.
Temas de facturación, impuestos y enseñanza de licitaciones.
Temas técnicos y administrativos.
Un poco más especializado en las diferencias de obra pública y privada.
Programas especializados ya que solo los enseñan como optativas.
Administración y económicos.
Construcción.
Relacionados a campo.
La administración y negocio de la arquitectura. La construcción en obra.
Gestión de proyectos, inclusión social, filosofía y teoría arq.
En diversas áreas de las oportunidades de trabajo.
Programas de cómputo.
El plan de estudios estaba más de 10 años atrasado y la tecnología avanza.
Administración de obra, presupuesto, instalaciones, preparación a campo laboral.
Cobro y finanzas dentro de mi carrera.
Temas técnicos.
Como cobrar como arquitecto y gerencia de proyectos.
Administración, prácticas para el campo laboral.
Finanzas, emprendimiento y administración.
Construcción práctica.
Coordinación de proyectos y economía empresarial.
Administración, ventas, promoción y gestión de obra.
Administración, costos, precios, cobranza y dinero.
Temas administrativos dentro de la obra.
Más temas de normatividad y legislaciones vigentes y aplicables.
Tendencias actuales de la construcción y diseño.
Emprendimiento empresarial.
Temas financieros, mercadotecnia, y nuevas herramientas.
Administración y negocios.
Ventas.
Relacionados a obra y administración de ella.
Herramientas técnicas.
Diseño estratégico, prospección de futuros, cosas enfocadas a cargos ejecutivos.
Administrativos y teóricos.
Digital, programas computacionales y constructiva.
Desarrollo de campo y análisis de teoría.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

<b>Temas</b>
Más programas avanzados, más prácticas profesionales
Sobre tecnología y software.
Sustentabilidad y desarrollo sostenible.
Mayor cuidado con la profundización de las herramientas digitales y administrativa.
Movilidad, perspectiva de género, administración y gestión de proyectos.
Económico-administrativos relacionados a obra.
Hablar de diversos campos laborales.
Interiorismo.
Actualizaciones, mayor profundidad a diseño de estratégico.
Negocios, emprendimiento, aspectos fiscales y legales.
Administración pública, gestión de proyectos, normatividad.



**Temas codificados:**

Se realizó la codificación de las respuestas abiertas de los egresados, colapsándolo a 16 tópicos específicos, los cuales se muestra a continuación ordenado según el porcentaje:

- Manejo de equipos y tecnologías en el trabajo 12.50%
- Gestión de proyectos y enfoques metodológicos 12.5%
- Administración y gestión empresarial 10.94%
- Programación y tecnologías computacionales 10.94%
- Diseño y construcción 9.38%
- Normatividad y regulaciones 7.81%
- Liderazgo y habilidades gerenciales 6.25%
- Emprendimiento y desarrollo de negocios propios 4.69%
- Prácticas profesionales y desarrollo laboral 4.69%
- Habilidades laborales y crecimiento profesional 3.12%
- Educación ambiental y conciencia ecológica 3.12%
- Idiomas y competencias lingüísticas 3.12%
- Ingeniería y tecnología 3.12%
- Enfoque en la industria y desarrollo profesional 1.56%
- Tecnologías emergentes y transformación digital 1.56%
- Género y diversidad en el ámbito laboral 1.56%
- Mercados financieros y estrategias de inversión 1.56%



